

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»

*ББК 65.240.5 (4Бел)*

УДК 331.5 (476)

№ госрегистрации 20064371

Инв. №

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе

С.М. Литовский

2006 г.



ОТЧЕТ

О НАУЧНО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ

РАЗРАБОТКА МЕТОДИЧЕСКОГО ИНСТРУМЕНТАРИЯ ДЛЯ  
ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА СОВОКУПНОГО РЫНКА ТРУДА В БЕЛАРУСИ  
И ЕГО СЕГМЕНТОВ

по теме:

РАВНОВЕСИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ:  
МЕТОДОЛОГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ И ИНСТРУМЕНТАРИЙ  
РЕАЛИЗАЦИИ

(промежуточный)

*2006-2/5-595*

Научный руководитель  
профессор, д.э.н.

Е.В. Ванкевич

27.11.2006

Начальник НИС

С.А. Беликов

Витебск 2006



## Реферат

Отчет 38 с., 5 табл., 2 рис., 27 источников, 2 прил.

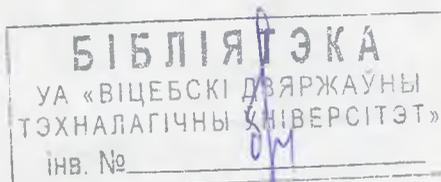
**МЕТОДИКА РАСЧЕТА УРАВНЕНИЯ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОГО РАВНОВЕСИЯ, ЕСТЕСТВЕННЫЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ, ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ МИГРАЦИЯ, ОТРАСЛЕВЫЕ СТРУКТУРНЫЕ СДВИГИ, РАБОЧАЯ СИЛА, РАБОЧИЕ МЕСТА, КРИТИЧЕСКИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ РЫНКИ ТРУДА**

Объектом данного исследования является рынок труда Республики Беларусь.

Предметом исследования является равновесие на совокупном рынке труда Беларуси и его сегментах.

Целью исследования на данном этапе является разработка методического инструментария для анализа равновесия на рынке труда Республики Беларусь и оценки отклонений от равновесного состояния.

Степень внедрения – по результатам работы подготовлено 11 научных публикаций



## СОДЕРЖАНИЕ

|  |    |
|--|----|
| Введение   | 5  |
| 1. Методические подходы к анализу совокупного рынка труда Беларуси   | 6  |
| 1.1. Методика расчета уравнения макроэкономического равновесия   | 7  |
| 1.2. Методика анализа и прогноз макроэкономических факторов, определяющих динамику спроса и предложения на рынке труда | 9  |
| 1.3. Методика анализа влияния уровня средней заработной платы на равновесие рынка труда                                | 11 |
| 1.4. Методический инструментарий исследования параметров отдельных видов внешней трудовой миграции                     | 13 |
| 2. Методический инструментарий для анализа равновесия на отдельных сегментах рынка труда Беларуси                      | 22 |
| 2.1. Основные сегменты белорусского рынка труда  | 22 |
| 2.2. Методика оценки отраслевых структурных сдвигов  | 24 |
| 2.3. Методические подходы к согласованию рынка образовательных услуг и рынка труда                                     | 26 |
| 2.4. Методика определения критических региональных рынков труда  | 27 |
| Заключение   | 31 |
| Список использованных источников   | 32 |
| Приложение А Форма анкеты для оценки трансграничной маятниковой миграции   | 35 |
| Приложение Б Список опубликованных работ по теме исследования  | 37 |

## ВВЕДЕНИЕ

В ходе проведения исследования теоретико-методологических основ достижения равновесия на рынке труда было установлено, что равновесное состояние рынка труда предполагает поддержание динамического соответствия между спросом на труд и его предложением на совокупном рынке труда, региональных рынках труда, отраслевых (или профессионально-квалификационных) и внутренних рынках труда предприятий. При анализе факторов, влияющих на равновесное состояние рынка труда в Республике Беларусь, было выявлено, что ряд факторов влияют на общее макроэкономическое равновесие (динамика ВВП, соотношение между совокупным доходом и совокупными расходами, макроэкономические неценовые детерминанты спроса и предложения труда, интеграционные процессы и глобализация мировой экономики). В ходе анализа также выделена группа факторов, которые влияют на равновесное состояние отдельных профессионально-квалификационных сегментов рынка труда – к ним можно отнести отраслевые сдвиги, показатели инвестиционной активности, развитие рынка образовательных услуг, миграционные процессы, динамику рабочих мест и дифференциацию заработной платы. К числу факторов, определяющих равновесное состояние рынка труда на микро-уровне, отнесены уровень загрузки производственных мощностей конкретного предприятия, спрос на продукцию данного предприятия, соответствие разряда выполняемых работ среднему квалификационному разряду работников. Кроме того, в ходе исследования выделены основные дисбалансы на рынке труда Беларуси (или неравновесные состояния) которые также нуждаются в изучении и количественной оценке – наличие избыточной численности занятых на предприятиях, расхождение между естественным уровнем безработицы и официальным, виды и формы безработицы, теневая занятость, наличие критических и напряженных региональных рынков труда, наличие структурно больных отраслей. На данном этапе проведения НИР были разработаны методические подходы для количественного и качественного анализа совокупного рынка труда и его отдельных сегментов для выявления отклонений от равновесного состояния и определения масштаба этих отклонений.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Авилова, А. В. Реформа системы образования и подготовки кадров в Италии / А. В. Авилова // Труд за рубежом. – 2005. – №3. – С. 90-99.
2. Алашеев, С. Ю., Кутейницына, Т. Г., Посталюк, Н. Ю. Обзор мировых практик организации взаимодействия рынка труда и системы профессионального образования / С. Ю. Алашеева, Т. Г. Кутейницына, Н. Ю. Посталюк. - Самара : Центр профессионального образования Самарской области, 2005
3. Артюхин, М. И., Зайцев, А.В. Республика Беларусь в контексте новых тенденций развития международной интеллектуальной миграции / М. И. Артюхин, А. В. Зайцев // Социология. – 2005. - № 3. – С. 50- 56.
4. Ахраменко, П. Г., Ключинский, А. П., Трухов, В. А. Экономические и правовые проблемы занятости в Республике Беларусь / П. Г. Ахраменко, А. П. Ключинский, В. А. Трухов. – Гомель : ЧУП ЦНТУ «Развитие», 2005. – 174 с.
5. Бондарь, М. А. Влияние интеллектуальной миграции на человеческий потенциал Республики Беларусь / М. А. Бондарь // Беларусь и мировые экономические процессы : сб. научных трудов / под ред. проф. В. М. Руденкова. – Минск : УП «Технопринт», 2003. - 480 с.
6. Буланов, В. С. Рынок труда : учебник / В. С. Буланов / под ред. В. С. Буланова, Н. А. Волчина. – Москва : Экзамен, 2000. – 448 с.
7. Ванкевич, Е. В. Управление региональным рынком труда при переходе к рыночной модели социальной политики в Беларуси / Е. В. Ванкевич, А. П. Морова, И. В. Новикова. – Витебск : ВГТУ, 2005. – 305 с.
8. Гимпельсон, В. Дефицит квалификации и навыков на рынке труда / В. Гимпельсон //Российский экономический журнал. – 2004. - № 5. – С. 76-94.
9. Даклад аб чалавечым развіцці. Культурная свабода у сучасным разнастайным свеце. - Минск : «Тэхналогія», 2004
10. Дымкова, Р. В. Государственное регулирование процессов внешней трудовой миграции в Республике Беларусь / Р. В. Дымкова // Белорусский экономический журнал. - 2002. - № 4. - С. 68-74
11. Капелюшкин, Р. Российский рынок труда : адаптация без реструктуризации \ Р. Капелюшкин. – Москва : ГУВШЭ, 2001. – 308 с.

12. Мониторинг рынка труда Республики Беларусь. - Минск : Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, 2005.
13. Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Специальности и квалификации» ОКРБ 011-2001. - Минск : Республиканский институт высшей школы, 2005. - Изменения № 5 и № 6.
14. Олейникова, О. Н. Европейское сотрудничество в области профессионального образования и обучения: Копенгагенский процесс / О. Н. Олейникова. - Москва : Центр изучения проблем профессионального образования, 2004.
15. Олекс, О. А. Теория и отечественный опыт стандартизации образования в Республике Беларусь (к проблеме разработки классификатора специальностей и квалификаций). – Минск : Технопринт, 2002
16. О работе аспирантуры и докторантуры РБ в 2005 году // Министерство статистики и анализа Республики Беларусь : Минск, 2006. – 83 с.
17. О состоянии и перспективах развития науки в Республике Беларусь по итогам 2004 года : аналитический доклад / А.Н. Коршунов (и др.). – Минск : ГУ «БелИСА», 2005. - 276 с.
18. Попов, А. Потребность экономики в специалистах и квалифицированных рабочих: методические основы прогнозирования / А. Попов // Человек и труд. – 2004. - №6. – С. 30-35.
19. Соколова, Г. Н., Кобяк, О. В., Лукашова, О. Г. Рынок труда и механизмы его регулирования / Г.Н. Соколова, О.В. Кобяк, О.Г. Лукашова.; под науч. ред. Г. Н. Соколовой. – Минск : БТН-информ, 2001. – 124 с.
20. Тихонова, Л. Е. Регулирование демографических процессов в Беларуси / Л. Е. Тихонова. – Минск : БГУ, 2003. - 133 с.
21. Чижова, Л. Реструктуризация экономики усиливает необходимость балансировки спроса и предложения рабочей сил / Л. Чижова // Человек и труд. – 2002. - №9. – С. 44-47.
22. Чижова, Л. Механизм взаимодействия рынков труда и образовательных услуг. Методические подходы / Л. Чижова // Человек и труд. – 2004. - №8. – С. 37-40.
23. Чижова, Л. Развитие трудового потенциала: обоснование стратегии / Л. Чижова // Человек и труд. – 2006. - №1. – С. 48-53.
24. Шмидт, В. Р. Организация обучения на производстве в развитых странах Запада / В. Р. Шмидт // Труд за рубежом. – 2005. - №3. – С. 76-89.

25. Чипинский, Э. Е. Непрерывное профессиональное обучение рабочих на производстве. Методическое обеспечение / Э. Е. Чипинский // Служба кадров. – 2005. - №4. – С. 70-73.
26. Blanchard, O Reforming labor market institutions: unemployment insurance and employment protection / O. Blanchard // Cambridge : Working Paper. – 2004. - 04-38, November 10.
27. Fehn, R., Meier, C.-P. «The positive economics of labor market rigidities and investor protection». CESifo Working Paper № 456. <http://papers.ssm.com/abstract270813>.