
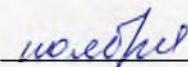


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ "ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ"


УДК 336.531.2
№ГР 20081469
Инв. № _____

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор УО «ВГТУ»
по научной работе
 В.В.Пятов
М.П.
« 5 »  2008 г.

ОТЧЕТ
по научно-исследовательской работе

**«Разработка прикладных инструментов оценки эффективности инвестиций в
человеческий капитал»**
Этап 3: «Процесс обработки и обобщения практических результатов исследования»
(промежуточный)
2008 – г/б-366

Начальник НИС

 05.11.08 г.

С. А. БЕЛИКОВ

Научный руководитель,
д.э.н., профессор

 05.11.08 г.

Е. В. ВАНКЕВИЧ

ВИТЕБСК 2008

СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Научный руководитель:
профессор, д.э.н.



05.11.08.

Ванкевич Е. В. (общее руководство)

Исполнитель:
доцент, к.т.н.



05.11.08.

Шарстнев В. Л. (консультации
по построению модели)

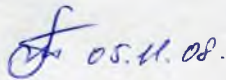
Исполнитель:
Студент



05.11.08.

Войтеховская И. А. (введение,
разделы 1 – 3, заключение)

Нормоконтролер



05.11.08.

Петрякова Л. А.

РЕФЕРАТ

Отчет 24 с., 2 рис., 5 табл., 7 источников

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, УРАВНЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МИНСЕРА, ДАММИ – ПЕРЕМЕННЫЕ, НОРМА ОТДАЧИ ОТ ИНВЕСТИЦИЙ, УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ, ОПЫТ РАБОТЫ, СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, МОДЕЛЬ ХЕКМАНА

Объектом исследования является инвестиции в человеческий капитал и методы оценки таких инвестиций.

В результате исследования была осуществлена оценка уравнения заработной платы Минсера, данными для апробации которого выступали первичные данные обследования 1000 домохозяйств 2007 года, проводимого Министерством статистики и анализа Республики Беларусь.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	5
1 ОЦЕНКА СТАНДАРТНОГО УРАВНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МИНСЕРА	6
2 РАСШИРЕНИЕ УРАВНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МИНСЕРОВСКОГО ТИПА	10
3 КОРРЕКТИРОВКА НОРМ ОТДАЧИ ОТ ИНВЕСТИЦИЙ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ С УЧЕТОМ ОШИБКИ ВЫБОРКИ.....	19
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	22
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	24

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Гимпельсон, В.Е., Капелюшников Р.И., Лукьянова А.Л. Спрос на труд и квалификацию в промышленности: между дефицитом и избытком: Препринт WP3/2007/03 / В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников, А.Л. Лукьянова – М.: ГУ ВШЭ, 2007. – 60 с.
2. Денисова, И.А., Карцева М.А. Преимущества инженерного образования: оценка отдачи на образовательные специальности в России. Препринт WP3/2005/02 / И.А. Денисова, М.А. Карцева – М.: ГУ ВШЭ, 2005. – 40 с.
3. Капелюшников, Р.И. Образовательный потенциал и его связь с характеристиками рынка труда: российский опыт. Препринт WP3/2006/03/ Р.И. Капелюшников – М.: ГУ ВШЭ, 2006. – 64 с.
4. Кремер, Н.Ш. Эконометрика: учебник для вузов/ Н.Ш. Кремер, Б.А. Путко; под ред. Н.Ш. Кремера. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2002. – 311 с.
5. Лазарева, О.В., Денисова И.А., Цухло С.В. Наем или переобучение: опыт российских предприятий. Препринт WP3/2006/11. – М.: ГУ ВШЭ, 2006. – 48 с.
6. Магнус, Я.Р. Эконометрика. Начальный курс / Я.Р. Магнус, П.К. Катышев, А.А. Пересецкий. – М.: Дело, 2004. – 576 с.
7. Нестерова, Д.В., Сабирьянова, К.З. Инвестиции в человеческий капитал в переходный период в России. Научный доклад WP№99/04. – М.: ГУ ВШЭ, 1999. – 47 с.