

В результате деформации воспроизводственного процесса сокращаются не только объемы производства, но и внутренние источники развития.

Острой проблемой остается низкий уровень инвестиционной деятельности. Наблюдается нестабильность инвестирования в основной капитал, которая обусловлена рядом причин. К важнейшим из них можно отнести следующие: потеря государственным сектором функции самофинансирования; неразвитость рыночных методов аккумуляции инвестиций; низкая эффективность капиталовложений; инвестиционная пассивность населения.

Имеется проблема внедрения инноваций, нововведений в производство и охрану окружающей среды. К сожалению, остается низкой инновационная активность отечественных предприятий реального сектора в освоении новых технологий и внедрения новой техники. Государственное финансирование из бюджета будет стимулировать разработки, коммерциализацию и внедрение новых технологий и продуктов. Необходима продуманная косвенная поддержка инновационной деятельности посредством фискальных инструментов и административного регулирования. Решению данной проблемы могут способствовать государственные инвестиции в образование и развитие человеческого капитала.

Следующей проблемой реформирования экономики является медленное осуществление структурных и институциональных преобразований.

Немаловажной проблемой остается отсутствие эффективной конкурентной среды и рыночной инфраструктуры.

*Е.В. Ванкевич, д-р экон. наук  
ВГТУ (Витебск)*

## **ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Характерными чертами модели рынка труда транзитивной экономики Беларуси являются устойчиво высокий уровень занятости, слабая связь параметров совокупного спроса и предложения труда с динамикой заработной платы, невысокий уровень безработицы, инертное изменение структуры занятости, наличие нестандартных форм занятости, институциональная негибкость рынка труда и слабое развитие институтов рынка труда на отдельных сегментах.

Особенностями формирования спроса на труд в Беларуси являются:

1) максимизация прибыли не выступает в качестве основного целевого ориентира деятельности многих белорусских предприятий, что принципиально меняет одно из главных допущений при анализе спроса на труд. Часто у предприятий доминируют социальные целевые установки;

2) одностороннее проявление на белорусском рынке труда эффекта замещения — как правило, происходит замена капитала трудом как бо-

лее дешевым фактором производства. Поэтому и в кратко-, и в среднесрочном периодах при росте среднемесячной заработной платы труд не будет заменен капиталом, так как падает производительность труда, исчисленная не в стоимостном, а в натуральном выражении;

3) эластичность занятости по заработной плате, исчисленная для совокупного рынка труда Беларуси, показывает наличие связи средней силы, свидетельствующей об общей тенденции снижения спроса на труд при росте среднемесячной заработной платы;

4) административное повышение среднемесячной заработной платы обуславливает увеличение себестоимости продукции в трудоемких отраслях (химическая и нефтехимическая, машиностроение и металлообработка, лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная, легкая промышленность), что предопределяет их неконкурентоспособность (действует третий закон производного спроса Хикса—Маршалла). Более того, при оценке отраслевого спроса на труд в белорусской экономике слабо учитывается конкуренция предприятий этих отраслей в своих товарных группах не только друг с другом, но и с зарубежными производителями.

К особенностям формирования предложения труда в Беларуси относятся: особенности демографического развития страны; наличие нелегальных трудовых доходов; трудности в количественной оценке фактически безработных (поэтому невозможно точно рассчитать параметры предложения на рынке труда); особенности проявления эффекта замещения у мужчин в трудоспособном возрасте и эффекта дохода у женщин; влияние высокой степени прогрессивности в исчислении подоходного налога, а также совокупного годового дохода на предложение труда; особенности формирования предложения труда на рынках труда моногородов, малых городов и сельскохозяйственных населенных пунктов; наличие диспропорций в профессионально-квалификационном составе рабочей силы.

При научном обосновании модели развития рынка труда в Республике Беларусь учтены его неоднородность и сегментированность, а также основные факторы социально-экономического развития и глобализации мировой экономики, влияющие на формирование модели рынка труда (динамика ВВП, возможная внешнеторговая либерализация, европейская интеграция и приграничное положение отдельных регионов страны, формирование Союзного государства).

Теоретическая модель развития рынка труда в Беларуси нацелена на повышение эффективности занятости, а не уровня (или снижение уровня безработицы) с учетом возможных экономических и социальных рисков в связи со структурной перестройкой белорусской экономики, негативных социальных последствий реструктуризации и превентивных мер по их нейтрализации. В модели учтены специфические адаптационные механизмы белорусского рынка труда к условиям трансформации и их роль в амортизации возможных социальных шоков и определены основные направления: повышение качества и конкурен-

тоспособности рабочей силы; совершенствование структуры предложения на рынке труда; содействие расширению спроса на труд с учетом типа регионального рынка труда; развитие институционального строения рынка труда.

*В.А. Воробьев, д-р экон. наук  
БГЭУ (Минск)*

## **ВУЗОВСКАЯ НАУКА КАК ИННОВАЦИОННЫЙ РЕСУРС**

1. Качество высшего образования во многом определено уровнем развития научных исследований в вузах. Но существующая институциональная структура белорусской науки по существу игнорирует вузовскую науку, считает ее всего лишь дополнительным положительным внешним эффектом системы образования. Это определило состояние материально-технической базы вузовской науки, неэффективное использование собранного в вузах научного потенциала, организационно-экономическую оторванность друг от друга важнейших составляющих национальной инновационной системы — образования и науки.

2. Опыт экономически развитых стран показывает, что университеты играют важнейшую роль в развитии науки. В них осуществляется значительная часть фундаментальных исследований. Растет вклад университетской науки в инновационный потенциал этих государств, увеличиваются объемы ее финансирования (в том числе производственными организациями), создаются многочисленные малые исследовательские и технологические фирмы при ведущих учебно-исследовательских центрах.

3. Развитие и эффективное использование научного потенциала вузов в Республике Беларусь — стратегическое направление совершенствования национальной инновационной системы. Кроме того, вузовская наука создает условия для усиления инновационного характера самой системы образования. Она позволяет системе образования гибко реагировать на изменения спроса на рынках квалифицированного труда, готовить специалистов, восприимчивых к инновационным научным направлениям и наукоемким технологиям. И (что очень важно) вузовская наука помогает будущим специалистам овладеть методологией научного исследования через участие студентов в научной деятельности.

4. Важнейшим условием динамичного развития вузовской науки является устранение административных и правовых барьеров, связанных с недостаточной проработанностью ряда законодательных и нормативных актов. Например, непонятно отсутствие в утвержденном Советом Министров Республики Беларусь перечне организаций, оказывающих услуги в разработке бизнес-планов развития коммерческих организаций и бизнес-планов инвестиционных проектов нашего университета.