

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
Учреждение образования
«Витебский государственный технологический университет»
УО «ВГТУ»

УДК 331.5 (476)
Рег. № 20163157



УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор
В.А. Жизневский

ОТЧЕТ

о научно исследовательской работе


**РАЗРАБОТКА ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ И
ПРИКЛАДНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В СОВРЕМЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**

в рамках Государственной программы научных исследований на 2016-2020 гг.
«Экономика и гуманитарное развитие белорусского общества»

(заключительный)

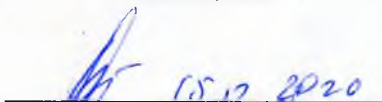
2016–ГБ–340

Научный руководитель
профессор, д.э.н.


15.12.2020
подпись, дата

Е.В. Ванкевич

Начальник НИЧ


15.12.2020
подпись, дата


С.А. Беликов

Витебск 2020



СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ


Научный руководитель,
профессор, д.э.н., г.н.с.


14.12.2020
подпись, дата

Е. В. Ванкевич
(введение,
разделы 1, 2
п. 7.1, 7.3, 7.4,
приложения А, Б, В,
заключение)

Исполнители темы:

доцент, к.э.н., в.н.с.


14.12.2020
подпись, дата


Е. Н. Коробова
(раздел 4, п. 6.2,
приложение Д)

доцент, к.э.н., н.с.


14.12.2020
подпись, дата

О. В. Зайцева
(раздел 5, п. 6.3)

доцент, к.т.н., н.с.


14.12.2020
подпись, дата

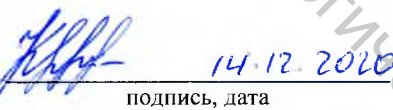
И. Н. Калиновская
(п.7.2)

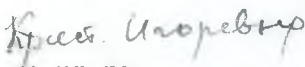
ст. преподаватель, н.с.


14.12.2020
подпись, дата

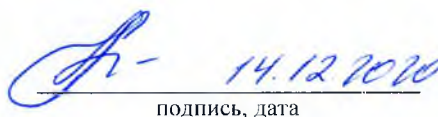
Е. А. Алексеева
(раздел 3, п. 6.1,
приложение Г)

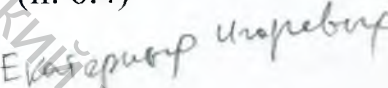
ст. преподаватель, н.с.


14.12.2020
подпись, дата


К. И. Краенкова
(п. 6.4)

к.э.н., н.с.


14.12.2020
подпись, дата


Е. И. Галешова
(п. 1.1-1.3,
приложения А, В)

нормоконтролер, м.н.с.


14.12.2020
подпись, дата

Т. А. Данилевич

РЕФЕРАТ

Отчет 314 с., 1 кн., 50 рис., 70 табл., 182 источн., 6 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ, КАДРОВАЯ СЛУЖБА ОРГАНИЗАЦИИ

Объектом исследования является система управления человеческими ресурсами организаций Республики Беларусь.

Предмет исследования – теоретико-методологические и прикладные аспекты системы управления человеческими ресурсами на микроуровне.

Цель НИР состоит в разработке теоретико-методологических подходов и прикладных инструментов управления человеческими ресурсами в современной организации.

В работе получены принципиально новые результаты, состоящие в разработке теоретико-методологических подходов управления человеческими ресурсами в организациях в условиях формирования инновационной экономики, разработке механизма управления человеческими ресурсами на микро-уровне, методического обеспечения и практических рекомендаций для его реализации в соответствии с задачами построения в Беларуси инновационной экономики, что в совокупности позволит повысить эффективность занятости в Республике Беларусь.

Конкретные научные результаты состоят в следующем:

– усовершенствование методологии управления человеческими ресурсами организации на микроуровне, основанной на сочетании принципов Labor economics, институционального направления и теорий менеджмента организации,

– разработка механизма управления человеческими ресурсами на микроуровне, включающего концепцию, кадровые технологии (кадровой диагностики, управление затратами на персонал, развития человеческих ресурсов, организации использования аутсорсинга персонала в субъекте хозяйствования),

– определение направлений разработки и реализации кадровой политики организации, соответствующей ее стратегическим планам и обеспечивающей укрепление конкурентных преимуществ организации за счет эффективного использования ее человеческих ресурсов,

– разработка и апробация методики кадровой диагностики организации, оценка эффективности системы управления человеческими ресурсами в ней,

– разработка прикладных инструментов реализации современных кадровых технологий.

Разработки доведены до уровня практического применения и использованы в работе ряда организаций Республики Беларусь, в учебном процессе учреждений высшего образования страны и приняты к сведению специалистами органов государственного управления.



СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1 Теоретико-методологические подходы к управлению человеческими ресурсами современной организации	11
1.1 Систематизация теоретических основ управления человеческими ресурсами на микроуровне	11
1.2 Неинституциональная методология в исследовании управления человеческими ресурсами на микроуровне	21
1.3 Обобщение теоретических основ и организационных аспектов управления человеческими ресурсами на микроуровне	29
1.4 Управление человеческими ресурсами и бизнес-стратегия организации	36
1.5 Концепция управления человеческими ресурсами организации в современных условиях	42
1.6 Показатели эффективности управления человеческими ресурсами организации	47
1.7 Кадровая диагностика в структуре управления человеческими ресурсами организации	55
2 Анализ практики управления человеческими ресурсами в организациях Республики Беларусь	59
2.1 Определение кадровых проблем организаций и их идентификация специалистами кадровых служб	61
2.2 Оценка потенциала работников кадровых служб организаций	66
2.3 Оценка взаимодействия кадровой службы с руководством и другими подразделениями в организации	69
3 Управление затратами на персонал в организациях Республики Беларусь	78
3.1 Сущность и классификация затрат на персонал, особенности управления	78
3.1.1 Затраты на персонал, их оценка и классификация, роль в развитии современной экономики	78
3.1.2 Механизм экономического стимулирования в управлении затратами на персонал	83
3.1.3 Характеристика подходов к оценке эффективности затрат на персонал	87
3.2 Исследование управления затратами на персонал в организациях Республики Беларусь	96

3.2.1 Структура затрат в экономике Беларуси и анализ управления затратами на персонал на микроуровне	91
3.2.2 Анализ затрат на персонал в организациях легкой и текстильной промышленности Республики Беларусь	97
3.2.3 Исследование влияния затрат на персонал на добавленную стоимость организации на основе анализа панельных данных	106
3.3 Зарубежный опыт управления затратами на персонал	112
4 Управление развитием человеческих ресурсов на микроуровне	119
4.1 Необходимость развития персонала в организации	119
4.2 Состояние и проблемы организации системы обучения персонала (на примере организаций концерна «Беллегпром»)	121
4.3 Экономическая оценка эффективности затрат на обучение персонала (по данным организаций концерна «Беллегпром» за период 2012–2016 гг.)	124
4.4 Эконометрическая оценка эффективности системы развития персонала на микроуровне (апробация по данным организаций концерна «Беллегпром» за период 2007–2017 гг.)	127
4.5 Обзор зарубежного опыта корпоративного обучения и развития персонала	138
4.6 Компаративный анализ системы обучения персонала в организациях Великобритании, Российской Федерации и Республике Беларусь	142
5 Нестандартные формы занятости на микроуровне	164
5.1 Анализ практики применения нестандартных форм занятости в организациях Республики Беларусь	164
5.2 Сущность и виды аутсорсинга персонала	171
5.3 Особенности применения аутсорсинга в Республике Беларусь	176
6 Прикладные инструменты управления человеческими ресурсами и их методическое обеспечение	179
6.1 Методика управления затратами на персонал	179
6.1.1 Модель процесса управления затратами на персонал	179
6.1.2 Методика анализа и оценки эффективности управления затратами на персонал и ее апробация	182
6.1.3 Управление затратами на персонал в условиях цифровой трансформации экономики	187
6.2 Методические рекомендации по формированию системы обучения персонала в организациях Республики Беларусь	191
6.3 Методический подход к внедрению аутсорсинга персонала в организациях Республики Беларусь	201
6.4 Корпоративная социальная ответственность как составляющая конкурентного преимущества организации	213

7 Направления повышения эффективности системы управления человеческими ресурсами в современных условиях	227
7.1 Трансформация системы управления человеческими ресурсами на микроуровне	227
7.2 Направления использования искусственного интеллекта при реализации кадровых технологий	232
7.3 Расширение функций системы управления человеческими ресурсами и механизмы взаимодействия с учреждениями образования	247
7.4 Компетенции специалиста в области управления человеческими ресурсами и методы их формирования	250
Заключение	252
Список использованных источников	253
Приложение А. Типовое положение о кадровой службе	267
Приложение Б. Направления анализа кадровой ситуации в организации	270
Приложение В. Рекомендуемая форма анкеты для проведения обследования организации управления человеческими ресурсами на микроуровне	283
Приложение Г. Анкета для исследования управления затратами на персонал в организации	289
Приложение Д. Анкета для исследования системы обучения и развития персонала в организациях Республики Беларусь	292
Приложение Е. Публикации по теме исследования за 2016–2020 гг.	300