

инвестиций в сырьевые и наращивать в наукоемкие и высокотехнологичные отрасли экономики.

Список использованных источников

1. Эволюция евразийской интеграции: перспективы и риски [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.ictsd.org/bridges-news. – Дата доступа: 12.03.2020.
2. Евразийская экономическая комиссия: об итогах взаимной торговли товарами Евразийского экономического союза [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://eec.eaeunion.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/tradestat/analytics/Documents/2018/Analytics_ – Дата доступа: 29.03.2020.
3. Торговля услугами и перспективы общего рынка услуг в ЕАЭС. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.interanalytics.org/jour/article/viewFile/215/172>. – Дата доступа: 08.04.2020.
4. Евразийская экономическая интеграция – 2019. – Москва: ЦИИ ЕАБР, 2019. – 140 с.

УДК 338.1

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Егорова В.К., к.э.н., доц., Нестерцева А.М., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассматриваются вопросы, связанные с возникновением и развитием человеческого капитала как в Республике Беларусь, так и в мире: общие сведения о человеческом капитале (его понятие, основные характеристики и особенности, структура и показатели развития и др.), анализ наиболее важных параметров и проблем его развития в нашей стране.

Ключевые слова: человеческий капитал, индекс развития человеческого капитала, инвестирование в человеческий капитал.

В современном мире одним из важнейших факторов экономического роста является человек, его способности, опыт и знания. Изучение человеческого капитала и раскрытие его потенциала на сегодняшний день являются одними из первоочередных проблем и одновременно возможностей, на которые нужно обратить внимание. Сегодня формируется новая экономика – экономика знаний, а значит, человеческий капитал становится одной из главных движущих сил в развитии страны.

Человеческий капитал – совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом. Это сложное понятие, оно напрямую сопряжено с человеком, который является носителем капитала. В связи с этим развитие и структура человеческого капитала также зависят от жизненного цикла человека и от сфер жизнедеятельности, в которых он функционирует. Ныне человеческий капитал признан экономической категорией, которая носит и прикладной характер: в экономике чистый технологический фактор обеспечивает лишь половину национального продукта, а остальную часть создает производительная сила человека [5].

На данный момент в мире существует два самых распространенных и полно отражающих состояние развития человеческого капитала показателя (индекса): индексы знаний и экономики знаний (КЕ и КЕI) и индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП) [3]. При их составлении эксперты оценивают такие параметры, как: уровень жизни, определяемый через валовой национальный доход (ВНД) на душу населения, образовательный потенциал (уровень грамотности взрослого населения 15 лет и старше и общий показатель обучающихся в учебных заведениях), уровень грамотности населения страны (среднее количество лет, потраченных на обучение) и ожидаемая продолжительность обучения, потенциал здоровья населения (ожидаемая продолжительность жизни при рождении, общий уровень заболеваемости), экономика и режим, информационная и коммуникационная инфраструктура (ИКТ), инновационная система [1]. По данным на 2018 год Республика Беларусь занимала в данных рейтингах 31 место (КЕI)

и 52 место (ИРЧП), что говорит о среднем уровне развития человеческого потенциала в стране. Следует отметить, что наиболее слаборазвит в нашей стране, по оценкам экспертов, критерий «экономика и режим». Республика Беларусь также значительно продвинулась в рейтинге стран по индексу электронного участия – с 56-го на 33-е место (показатель, отражающий развитие сервисов активной коммуникации между гражданами и государством) [4]. Однако темпы роста ИРЧП Беларуси в 2015–2018 гг. составляют 1,25 %, что является самым низким значением темпа роста ИРЧП среди стран ЕАЭС за 2015–2018 гг. Темпы роста ИРЧП в странах с уровнем дохода выше среднего и странах с высоким уровнем дохода превосходят аналогичный показатель Беларуси в 4,6 и 4 раза соответственно. Относительно Республики Беларусь следует отметить, что показатели оценок в данных рейтингах имеют положительную динамику. Поэтому с каждой достигнутой более высокой позицией страна не только демонстрирует более высокий уровень развития человеческого капитала, но и более высокие значения экономических показателей, что является позитивным явлением и отражает положительные изменения в экономической среде государства. Однако темпы подъема страны в рейтинге невысоки, поэтому стоит обратить внимание на факторы, сдерживающие экономическое развитие страны и рейтинговых показателей.

Одним из таких факторов является проблема «утечки умов». Для развития науки и страны в целом необходимы высококвалифицированные кадры, а в Республике Беларусь проблема оттока (эмиграции) высококвалифицированных кадров стоит особенно остро. Общий портрет современного белорусского эмигранта – это молодой человек или девушка, имеющий высшее образование и занимающийся перспективной деятельностью в сфере науки, медицины, бизнеса и информационных технологий. Причины эмиграции – исключительно экономические (улучшение материального состояния, повышение квалификации, карьерный рост и социальные гарантии). Таким образом, большинство наших светлых умов, утекающих за рубеж, – это экономические мигранты. Приезжают в основном кадры технических специальностей, а уезжают высококвалифицированные кадры тех специальностей, за которыми на данный момент стоит инновационная экономика: программисты, специалисты с набором знаний в смежных областях различных профессий и др. Люди выбирают другую страну из-за условий жизни, хорошего рабочего места, доступа к последним достижениям науки и техники и интеграции в мировую систему распределения труда, более высокой заработной платы. Поэтому проблему «утечки умов» в государстве можно считать крайне актуальной и требующей быстрого решения [2].

Также актуальна проблема недостаточности инноваций в экономике страны. Восприимчивость субъектов хозяйствования к инновациям всех типов – технологическим, организационным, маркетинговым – остается низкой. Невысок удельный вес продукции, новой для мирового рынка, в общем объеме отгруженной продукции. Незначительное количество субъектов хозяйствования можно отнести к инновационно активным. Это объясняется не столько отсутствием инноваций как таковых, сколько нехваткой знаний в области управления инновационной деятельностью или недостаточной проработанностью организационного механизма инновационной деятельности.

Существует также проблема вывода нового продукта на рынок. Основная причина её возникновения – длительный период вывода нового товара. Это объясняется тем, что наиболее доходный этап реализации инновационной продукции наступает через 3–4 года после завершения ее разработки, то есть когда продукция уже не относится к новой. Сложившаяся ситуация требует пересмотреть стратегии вывода и продвижения нового товара, также нужно постоянно работать с сознанием потребителя, ведь зачастую белорусы с осторожностью относятся к новым маркам и ассортиментным позициям новых брендов. Создание сильного бренда в современном мире является уже скорее необходимостью, чем дополнительным желанием компании укрепить свои позиции на рынке. Особенно это важно для компаний, которые пытаются конкурировать с лидерами рынка или выводить свои продажи на экспорт. Для белорусских компаний проблема создания качественного и популярного бренда в настоящее время стоит достаточно остро, но рынок каждой отдельной страны имеет свои особенности, которые должны отражаться на процессе создания и управления брендами. Если по качеству или цене белорусские компании могут конкурировать с мировыми производителями, то в умении красиво свой продукт преподнести по-прежнему отстают от мировых тенденций.

Несмотря на высокий инвестиционный потенциал Республики Беларусь, в экономике имеются некоторые проблемы, препятствующие притоку инвестиций. Главным образом, они

связаны с масштабом и преобладающими методами государственного регулирования, состоянием политической и правовой среды. Существует и целый ряд специфических проблем: нестабильность законодательства, относительно жесткая система налогообложения, высокая доля убыточных предприятий, нуждающихся в инвестициях, невысокая привлекательность Республики Беларусь на мировой арене, чрезмерный контроль (огромное число контролирующих органов, величина штрафных санкций и большое число проверок), сложность оформления документов. Каждый из перечисленных факторов препятствует привлечению инвестиций и развитию человеческого капитала в стране.

Подводя итог, можно сказать, что общая тенденция изменений в сферах, важных для развития человеческого капитала, положительная, однако стоит отметить, что изменения в показателях малы, и их нельзя назвать достаточными для совершения прорыва и создания принципиально новой среды для применения человеческого капитала и потенциала. Кроме того, существуют и серьезные проблемы, требующие особого внимания. Причин возникновения вышеперечисленных проблем, в том числе и «утечки мозгов» – множество. Но какими бы они ни были, одним из важнейших факторов остается человеческий. Пока человек самостоятельно, невзирая на материальные и патриотические принципы, не увидит причин считать, что работать в своем городе, в своей стране – это почетно и прибыльно, что он может реализоваться и благодаря своему труду иметь высокое качество жизни, проблемы не будут решаться. Однако в силах государства проанализировать выделенные аспекты и предоставить гражданам Республики нужную поддержку, будь то некоторое изменение в законодательстве или чуть больше свободы для привлечения инвестиций для негосударственных проектов. Одним из первых и основополагающих компонентов решения любой проблемы является финансирование и поддержка государством сфер, ключевых для развития человеческого капитала в разных секторах экономики. В нашем случае это образование, здравоохранение, так как именно от этих направлений будет зависеть качество работы людей, их способность накапливать и применять человеческий капитал. Важно создание такой экономики в стране, которая смогла бы найти применение накопившемуся человеческому потенциалу и не допустить его утечки в каком бы то ни было виде.

Список использованных источников

1. Батракова, Л. Г. Показатели развития экономики знаний // Ярославский педагогический вестник. – 2012. – № 2 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://vestnik.yspu.org/releases/2012_2g/24.pdf. – Дата доступа: 14.04.2020.
2. Готовский, А. Будущее экономики Беларуси: выживание или устойчивый рост // TUT.BY [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://news.tut.by/economics/>. – Дата доступа: 01.04.2020.
3. Ештокин, М. В. Методы оценки человеческого капитала: материалы IV Международной научно-методической конференции «Образование. Инновации. Качество». – Минск, 2015. – 389–390 с.
4. Мировой экономический атлас 2018. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://knoema.ru/atlas.html>. – Дата доступа: 20.03.2020.
5. Шикова, Е. И., Дроздова, Е. В. Современные подходы к исследованию человеческого капитала // Приоритетные научные направления: от теории к практике. – 2012. – № 19. – 154–160 с.

УДК 339.732.4

СОТРУДНИЧЕСТВО РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ СО ВСЕМИРНЫМ БАНКОМ

Чёрный В.П., ст. преп., Сомова Е.А., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассмотрено участие Беларуси в деятельности Группы Всемирного банка, которое открывает перед республикой более широкие возможности