

- закупку сырья, материалов осуществлять по прямым договорам с предприятиями-изготовителями на тендерной основе;
- в полной мере использовать мощность предприятия;
- использовать антирекламу на продукцию сомнительного качества и нелегального происхождения (китайско-турецкого производства), размещая ее в средствах массовой информации.

УДК 314+331.476.4

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

Н.Н. Морозова

*Учреждение образования «Могилевский
государственный университет
им. А.А.Кулешова»*

Целью социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006-2010 гг. является дальнейшее повышение уровня и качества жизни населения на основе развития и эффективного использования человеческого потенциала, совершенствования структуры экономики и роста ее конкурентоспособности. Для достижения этой цели, исходя из принципа преемственности, приоритетное направление состоит во всестороннем гармоничном развитии человека на основе повышения реальных денежных доходов, качественного совершенствования систем здравоохранения, образования и культуры, физической культуры и спорта, жилищного строительства и других отраслей сферы услуг. Безусловно, существует неразрывная внутренняя связь человеческого фактора с проблемами социально-экономической эффективности развития экономики страны. Сопряженное исследование этих двух проблем дает в результате синергетический эффект, взаимное обогащение.

Как отмечают отдельные экономисты, повышение уровня конкурентоспособности на предстоящие пять лет должно развиваться под девизом «человек-инновации-благополучие». Это означает, что именно развитие человеческого потенциала и инноваций обеспечит рост благосостояния народа [1]. Состояние человеческого потенциала определяет длительность переходного периода, так как демографические процессы и обновление рабочей силы принадлежит к числу самых продолжительных из всех воспроизводственных явлений, и в то же время, ставит образовательный фактор на уникальное место в достижении успеха, предусматриваемого преобразованиями и реформами. Из проблем развития человеческого фактора на первый план на современном этапе выдвигаются качественные аспекты развития человека, его подготовки и использования. Ни в одной развитой стране не существует недостатка «человеческого ресурса». Напротив, везде наблюдается безработица, и в то же время, имеются вакантные места, причем барьерами для поступления на них является нехватка опыта, образования и т.п. Количественная достаточность человеческого ресурса для экономики в любых устоявшихся демографических условиях составляет существенную характеристику современного хозяйства, которому присущи структурные, частичные и временные дефициты рабочей силы.

Человеческие ресурсы являются главной составляющей ресурсного потенциала страны. Их воспроизводство является приоритетной задачей устойчивого развития человеческого общества на разных уровнях. Причем макроуровень предусматривает изучение процессов воспроизводства населения и трудовых ресурсов, проблемы ин-

вестирования в человека. Изучение человеческого фактора на мезоуровне включает рассмотрение вопросов занятости в различных отраслях региона. Микроуровень требует изучения внутреннего рынка труда предприятия, ценности работников, занятости персонала с учетом их квалификации и интенсивности труда. Потенциальное использование человека в отрасли предусматривает наличие его ресурса, иерархическая модель которого представлена на рис.1. Основу трудовых ресурсов составляет численность населения. Среди трудовых ресурсов выделяют экономически неактивное и активное население, а из последнего выделяют занятых и безработных.

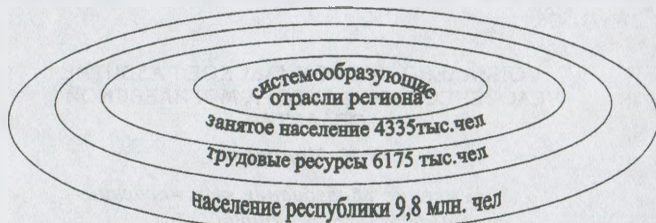


Рисунок 1 - Состав населения республики и его составляющих в 2004 г.

Изучая количественный состав населения республики следует отметить, что его численность с 1995 года стала сокращаться, и составила на начало 2005 г. 9800,1 тыс.чел. (96 % от 1995 г.) из них 72% городское население [2, с.56].

Воспроизводство человеческих ресурсов выступает составной частью процесса общественного воспроизводства, включающего в себя воспроизводство общественного продукта и экономических отношений. Процессы воспроизводства целесообразно рассматривать в различных аспектах: 1) учитывая экологическую обстановку в регионах; 2) в разрезе города и села. Для экономико-географической оценки и выявления территориальных различий в величине воспроизводимых трудовых ресурсов можно использовать индекс трудового потенциала, включающего ряд показателей (уровень трудоспособности населения, потенциальную продолжительность рабочего периода, обеспеченность территории трудовыми ресурсами, степень трудозаменяемости и др.). Оценка количественного состава трудовых ресурсов представлена в табл.1.

Таблица 1. Темпы роста численности населения Могилевской области и его возрастной структуры на фоне республики (2003 г. к 1990 г.) [3].

Области	Численность населения (на конец года), %	Численность населения в возрасте трудоспособного возраста, %	Численность населения в трудоспособном возрасте, %	Численность населения старше трудоспособного возраста, %	Среднегодовая численность занятых в экономике, %
Могилевская	92,801	68,421	104,345	91,315	79,528
Витебская	92,572	68,359	100,915	96,874	75,945
Гомельская	93,081	68,639	103,529	95,429	79,877
Минская	94,718	69,195	104,660	99,042	79,498
Гродненская	96,905	75,309	103,862	103,289	84,098
Брестская	99,368	76,006	108,510	104,491	85,246
г. Минск	105,937	68,104	114,029	139,289	106,423
Республика Беларусь	96,656	70,447	106,079	102,571	84,245

Анализ демографической ситуации свидетельствует о том, что численность населения Могилевской области за 13 лет сократилась на 7,2% в то время как по республике в целом на 3,4%. Тенденция уменьшения населения имела во всех областях, однако наиболее негативная ситуация наблюдалась в Витебской области (7,4%). Исключение составил г. Минск, хотя прирост населения в нем обеспечивался не за счет естественных процессов, так как и здесь была естественная убыль населения, а за счет миграции (например, в 2003 г. прибыло в г. Минск из областей республики - 34221 человека, а выбыло из г. Минска в области республики - 18724 человек). Негативные демографические тенденции вызывают опасность для устойчивого развития общества, поэтому необходимо использовать системный подход, обеспечивающий стабильные условия существования и жизнедеятельности человека. Одной из причин уменьшения трудового потенциала является естественная убыль населения, которая в Могилевской области довольно высока (табл.2). В то же время среди областей наибольшая убыль в 2003 г. наблюдалась в Витебской области 8,4‰, а наименьшая в Брестской – 3,9‰. Безусловно, ситуация в вопросах воспроизводства человеческого потенциала складывается не лучшим образом и причины тому различны: экологическое состояние регионов, что проявляется не только в ухудшении ситуации в районах загрязненных радионуклидами, но и городах с высокой долей промышленных предприятий; развитие института семьи, если в 1990 г. соотношение браков и разводов было примерно 3:1, то в 2003 г. 2:1; продовольственная безопасность, которая заключается не только в обеспечении определенного набора килокалорий (2900-3200), но и в качестве питания; уровень медицинского обслуживания населения и устранения причин, вызывающих смертность по основным классам заболеваний (органов дыхания, системы кровообращения, новообразования); экономическая ситуация, которая выражается в доступности к труду, занятости, развитию малого бизнеса, снижении уровня безработицы и др.

Таблица 2. Естественное движение населения Могилевской области за 2003 г. (сравнительная характеристика) [3].

Области	Всего, человек			На 1000 населения, человек		
	родилось	умерло	естественный прирост, убыль (-)	родилось	умерло	естественный прирост, убыль (-)
Могилевская	10218	18599	-8381	8,7	15,8	-7,1
Витебская	10608	21816	-11208	8,0	16,4	-8,4
Минская	13189	25258	-12069	8,7	16,7	-8,0
Гродненская	10289	18175	-7886	8,9	15,8	-6,9
Гомельская	13952	22647	-8695	9,2	15,0	-5,8
Брестская	14724	20427	-5703	10,0	13,9	-3,9
г. Минск	15532	16278	-746	9,0	9,4	-0,4
Республика Беларусь	88512	143200	-54688	9,0	14,5	-5,5

Изменения ситуации в возрастной структуре населения свидетельствуют, что численность населения в трудоспособном возрасте за анализируемый период по областям возросла (табл.1), в то же время численность занятых в экономике республики сократилась на 15,8% (исключая г.Минск), что является негативной тенденцией в использовании трудового потенциала страны. Динамика изменения численности занятых в разрезе областей свидетельствует, что сокращение их в большей степени наблюдалось в Могилевской (на 20,47%), Минской (на 20,50%) и Витебской (на 24,06%) областях. Это ведет к росту безработицы и требованиям к профессиональному уровню человека.

От того, каким человеческим ресурсом будут обладать регионы, зависит социально-экономическое развитие республики. Формирующийся в процессе нематериального накопления образовательный потенциал человека можно непосредственно выразить данными об уровне образования. В конце XX начале XXI века произошло повышение уровня образования, связанное, прежде всего с выбытием лиц старших возрастов не имеющих высшего или среднего образования. Анализируя начало XXI века на уровне Могилевской области о распределении работников по уровню образования, число лиц с высшим образованием с 2000 по 2003 г. возросло на 3,6%, а с базовым (неполным средним) и средним общим сократилось на 40% и 47,4% соответственно [4, с.35]. При этом рост уровня образования наблюдается и среди рабочих: в 2000 г. из 70 рабочих 1 был с высшим, а в 2003 г. из 58 человек. Другими словами, на 1000 работающих в 2000 г. приходилось с высшим образованием 14 человек, а в 2003 г. – 17 человек. Следовательно, лица с наименьшим образованием были замещены более образованными.

Количественная оценка занятого населения по отраслям экономики Могилевской области свидетельствует, что человеческий ресурс более задействован в промышленности (29,1%), сельском хозяйстве (12,0%), торговле, общественном питании и связи (11,9%), образовании (11,2%). Среди отраслей промышленности ведущими в Могилевской области являются: машиностроение, где было задействовано в 2003 г. 35490 чел, химическая и нефтехимическая с численностью 32646 чел. и легкая промышленность – 22261 человек. Следует отметить, что наибольший процент рабочих среди отраслей наблюдался именно в легкой промышленности (83%). Причем 29,3% от числа работающих составляли лица в возрасте 40–49 лет и лишь 14% до 25 лет. К тому же 40,6% – это лица, имеющие профессионально-техническое образование и лишь 8,8% высшее. Это свидетельство того, что в легкой промышленности преобладают трудоемкие и слабомеханизированные производства, что требует инвестиций в отрасль.

Дальнейшее социально-экономическое развитие регионов и страны в целом неразрывно связано с повышением общественного благополучия во всех его аспектах, поскольку только в таких условиях достижимо превращение человеческого ресурса в высокообразованную, инициативную, творческую рабочую силу. К тому же экономический рост будет, чем дальше, тем больше производным от социального прогресса. Ведь главенствующей чертой развития экономики является усиление роли качественных изменений, всесторонний рост дифференциации во всех звеньях воспроизводственной цепи, ускорение процессов обновления и динамизм преобразований в целом на основе повышения роли человека. Чем интенсивнее идут эти процессы, тем большее значение приобретает тот факт, что генерировать качественные сдвиги в процессе и результатах производства, в каждой ячейке воспроизводственных процессов способен только образованный человек. Итак, для развития экономики страны необходимо повысить роль человеческого фактора посредством капиталовложений или так называемых инвестиций в человека.

Список использованных источников

1. Полоник С.С. Тенденции социально-экономического развития Республики Беларусь. // Белорусская экономика: анализ, прогноз, регулирование ГНУ «НИЭИ Министрства экономики Республики Беларусь». – - 2005. – № 6. – С. 9-15.
2. Краткий статистический сборник «Республика Беларусь в цифрах» 2005 (Стат. Сб.). – Минск, 2005. – 345 с.
3. Регионы Республики Беларусь 2004. Статистический сборник/ Министерство статистики и анализа Республики Беларусь – Мн., 2004. – 730 с.
4. Трудовые ресурсы, занятость населения и качественный состав кадров Могилевской области (Стат. Сб.). – Могилев, 2004. – 84 с.